

Số: 2197/SYT – TCCB

Kiên Giang, ngày 29 tháng 11 năm 2017

V/v chấn chỉnh hợp đồng làm việc
và thực hành nghề nghiệp để cấp chứng chỉ
hành nghề tại các đơn vị trực thuộc Sở.

Kính gửi: - Trưởng các phòng chức năng Sở
- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trực thuộc

Căn cứ Quyết định 1675/QĐ-UBND ngày 09/8/2017 của UBND tỉnh Kiên Giang về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Y tế Kiên Giang; Căn cứ Luật khám bệnh, chữa bệnh số 40/2009/QH12 ngày 23/11/2009 của Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam; Căn cứ Luật Dược số 105/2016/QH13; Căn cứ Nghị định số 54/2017/NĐ-CP ngày 08 tháng 05 năm 2017 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Dược;

Căn cứ tình hình thực tế: nhiều năm qua, các đơn vị trực thuộc Sở đã thực hiện tốt quy định trong việc hợp đồng công việc với người lao động (chờ tuyển dụng) nhằm đáp ứng kịp thời nhu cầu nhân lực phục vụ công tác khám chữa bệnh tại đơn vị (do có người nghỉ hưu, nghỉ việc,...nhưng chưa có đợt tuyển dụng) hoặc do nhu cầu thực hành nghề nghiệp của người lao động; Tuy nhiên hiện nay qua phản ánh của người lao động và qua các đợt kiểm tra, giám sát, Sở Y tế nhận thấy có một số trường hợp người lao động hợp đồng tại đơn vị đã qua nhiều năm vẫn không được hưởng lương, đơn vị không đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động; Để nhằm đảm bảo quyền lợi cho người lao động và thực hiện đúng quy định hiện hành,

Sở Y tế đề nghị các đơn vị thực hiện các nội dung sau:

1. Việc hợp đồng với người lao động chưa qua thi tuyển được thực hiện theo Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH13 ngày 18/6/2012. Trong trường hợp còn biên chế và có nhu cầu nhân lực, đơn vị gửi Tờ trình và biên bản họp thống nhất về việc hợp đồng với người lao động về Sở Y tế, đơn vị chỉ hợp đồng sau khi có ý kiến thống nhất của lãnh đạo Sở và được chi trả tiền lương trong quỹ tiền lương ngân sách, thời gian hợp đồng cho đến có kết quả đợt tuyển dụng tiếp theo. Nếu đơn vị không còn biên chế nhưng do nhu cầu phát triển thêm các dịch vụ thiết yếu cần bổ sung nhân lực, tập thể đơn vị tự quyết định việc hợp đồng (chi trả tiền lương theo cơ chế tự chủ của đơn vị) và đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động theo quy định.

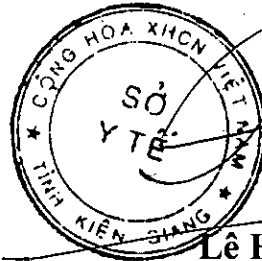
2. Do nhu cầu của người lao động cần thực hành nghề nghiệp tại các cơ sở khám chữa bệnh, đơn vị có thể ký hợp đồng không trả lương hoặc người lao động phải trả phí thực hành cho cơ sở khám chữa bệnh (nội dung này chỉ thực hiện hiện khi có hướng dẫn) trong thời gian tối đa 24 tháng, qua thời gian này nếu đơn vị có nhu cầu hợp đồng tiếp tục thì phải chi trả lương và đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động theo quy định Bộ Luật Lao động.

Sở Y tế đề nghị đơn vị trực thuộc Sở quan tâm triển khai thực hiện và báo cáo, phản ánh khó khăn, vướng mắc về Sở Y tế để kịp thời giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Ban giám đốc (để chỉ đạo);
- Phòng TCCB;
- Lưu VT, dttung.

GIÁM ĐỐC



Lê Hoàng Anh