

Số: 1509/KH - SYT - CDN

Kiên Giang, ngày 12 tháng 5 năm 2022

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trong ngành Y tế năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 78/KH-UBND, ngày 30/3/2022 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Kiên Giang về Kế hoạch thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn tỉnh Kiên Giang năm 2022,

Sở Y tế phối hợp Công đoàn ngành Y tế xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ và sự quan tâm của các cấp lãnh đạo chính quyền, đoàn thể và đoàn viên, công chức viên chức người lao động (CCVCNLD) của các đơn vị trong toàn ngành về công tác bình đẳng giới; nâng cao nhận thức, trách nhiệm, sự đồng thuận và ủng hộ của toàn ngành về bình đẳng giới.

- Tăng cường sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền và sự phối kết hợp của các tổ chức đoàn thể đơn vị đối với công tác bình đẳng giới và hoạt động Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ. Triển khai thực hiện hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và các kế hoạch của tỉnh về công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ (VSTBCPN).

- Đảm bảo sự bình đẳng của cả hai giới về cơ hội, sự tham gia và thụ hưởng sự phát triển trên các lĩnh vực đời sống xã hội. Giảm khoảng cách giới và nâng cao vị thế của phụ nữ trong các hoạt động; phát huy vai trò và sự tham gia tích cực của phụ nữ trong hoạt động chuyên môn và các lĩnh vực của đời sống xã hội.

- Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, phù hợp với thực tế của đơn vị nhằm nâng cao nhận thức của người lao động về công tác Bình đẳng giới và VSTBCPN của ngành Y tế.

#### II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

##### 1. Phối hợp tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới

- Tăng cường rà soát, thu thập số liệu, thông tin trong phạm vi ngành, đơn vị quản lý để phục vụ đánh giá 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới, xác định kết quả, thuận lợi, khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai; đề xuất những nội dung cần chỉnh sửa, bổ sung trong Luật Bình đẳng giới để hoàn thiện và đảm bảo tính khả thi trong quá trình triển khai thực hiện; Chỉ đạo đơn vị đầu mối của ngành phối hợp thực hiện điều tra, khảo sát, thu thập thông tin, số liệu phục vụ tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới khi có yêu cầu.

- Báo cáo tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới.

## **2. Tổ chức triển khai thực hiện Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, giai đoạn 2021 – 2025 và Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030**

- Triển khai thực hiện Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới, Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và Chương trình truyền thông về bình đẳng giới năm 2022 tại ngành, đơn vị.

- Xây dựng chỉ tiêu phù hợp với thực tiễn của từng đơn vị; tăng cường phối hợp liên ngành trong triển khai công tác bình đẳng giới, mô hình về phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn hướng dẫn triển khai Chương trình, Chiến lược.

- Tiếp tục xây dựng các mô hình, hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Thực hiện công tác kiểm tra về bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các đơn vị.

## **3. Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông, tuyên truyền về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ**

- Tăng cường truyền thông về Luật Bình đẳng giới, Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 – 2030, Chương trình phòng ngừa và ứng phó bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 và các Kế hoạch đã ban hành.

- Đa dạng hóa các hoạt động truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa bạo lực trên cơ sở giới năm 2022 (từ ngày 15/11/2022 đến ngày 15/12/2022) với tinh thần hiệu quả, sáng tạo, có sức lan tỏa và phù hợp với điều kiện thực tế.

## **4. Nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý Nhà nước về bình đẳng giới và hoạt động thường xuyên của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Y tế**

- Tiến hành rà soát, đánh giá tình hình cán bộ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý để đề xuất xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ theo lộ trình phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị.

- Tham gia tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, nâng cao năng lực, kiến thức kỹ năng về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ khi được yêu cầu; phối hợp tổ chức các hội thảo chuyên đề, tọa đàm,.. để trao đổi thông tin, chia sẻ kinh nghiệm trong lĩnh vực vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

- Tăng cường phối hợp công tác kiểm tra, thanh tra xử lý vi phạm về bình đẳng giới thuộc phạm vi lĩnh vực đơn vị quản lý; phối hợp giải quyết xử lý kịp thời các vụ bạo lực, xâm hại, quấy rối đối với phụ nữ và trẻ em, môi giới hôn nhân có yếu tố nước ngoài, mua bán người,... xảy ra tại cơ quan, đơn vị; bảo vệ hỗ trợ kịp thời nạn nhân bị bạo lực, xâm hại; theo dõi, kiểm tra việc giải quyết các vụ việc.

- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; chủ động đề xuất các giải pháp nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng các cá nhân, cơ quan, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ của cơ quan, đơn vị.

- Trong quá trình triển khai, cần linh hoạt áp dụng các hình thức tổ chức phù hợp với bối cảnh dịch bệnh Covid-19 và đảm bảo các yêu cầu về công tác phòng, chống dịch theo quy định.

**5. Kinh phí thực hiện:** Theo quy định hiện hành.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

- Sở Y tế phối hợp Công đoàn ngành tổ chức triển khai, thực hiện các nội dung đã được phân công theo Kế hoạch thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 và thực hiện Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 trong ngành Y tế tỉnh Kiên Giang.

- Các cơ quan, đơn vị tùy tình hình thực tế của đơn vị, cụ thể hóa Kế hoạch và tổ chức triển khai đến toàn thể cán bộ, đoàn viên, CCVCNLĐ các nội dung, nhiệm vụ trọng tâm liên quan đến công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ; Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và Công đoàn ngành Y tế trước ngày 5/12/2022.

Trên đây là kế hoạch thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ của ngành Y tế năm 2022, đề nghị các cơ quan, đơn vị trong ngành quan tâm triển khai để thực hiện đạt hiệu quả./.

**CHỦ TỊCH**



*(Handwritten signature)*

**GIÁM ĐỐC**



*(Handwritten signature)*

**Nơi nhận: Nguyễn Trúc Giang**

- Đảng ủy Sở Y tế;
- Ban VSTB PN tỉnh KG;
- LĐLĐ tỉnh ;
- Các phòng chức năng Sở Y tế;
- Các đơn vị, CDCS trực thuộc;
- Website SYT;
- Lưu: VT, CDN

**Hà Văn Phúc**